





servidores na construção do Plano de Integridade , frisou.

Renato Alves Pereira, superintendente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Semad, também lembrou que a gestão de pessoas está diretamente ligada ao desenvolvimento da cultura organizacional e é uma atividade essencial para que as instituições alcancem seus objetivos, atuem de acordo com a missão, visão e valores e maximizem os resultados em alinhamento com as ações estratégicas da alta direção.

Nunca podemos esquecer que são as pessoas e os colaboradores que dão vida às organizações e isso não é diferente nas organizações públicas. As pessoas constituem a mola mestra da dinâmica organizacional. Dito isto, é imprescindível entender que nosso desempenho precisa ser excelente e exemplar em todos os momentos: na execução das atividades do dia a dia, na gestão de equipes, na definição de indicadores e metas e na condução das instituições.

Renato Alves frisou, ainda, que a gestão de desempenho é um dos principais subsistemas da

## APRESENTAÇÕES

